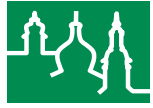


Wohnungsgenossenschaft



„Glück Auf“ eG

Wir suchen Sie!

Die Wohnungsgenossenschaft „Glück Auf“ eG besitzt Wohnungsbestände in Greiz, Hohenleuben und Mohlsdorf/Teichwolframsdorf. Wir bewirtschaften einen Bestand von rund 1.000 Mieteinheiten darunter Wohnungen, Garagen und Gewerbeeinheiten.

Für unser Team suchen wir zum baldmöglichsten Zeitpunkt einen zuverlässigen und erfahrenen:

Betriebshandwerker (m/w/d)

Ihre Aufgaben umfassen unter anderem:

- Instandhaltung und Reparatur von Gebäuden und Anlagen
- Durchführung von kleineren Umbau- und Renovierungsarbeiten
- Überwachung und Wartung technischer Anlagen
- Behebung von Störungen und Mängeln
- Einhaltung von Sicherheitsvorschriften
- Ansprechpartner für Mieter bei Fragen und Anliegen

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossene Ausbildung im handwerklichen Bereich, idealerweise Erfahrungen im Umgang mit Motorgeräten z.B. Kleinstbagger, Kettensäge, Gartentechnik
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Ein freundliches und serviceorientiertes Auftreten
- Führerschein Klasse BE

Wir bieten dafür:

- Unbefristete Anstellung
- Wöchentliche Arbeitszeit 37 Stunden, flexibel mit Kernarbeitszeiten
- 30 Tage Urlaub
- Angebot an betrieblichen Fort- und Weiterbildungen
- Öffentliche Parkmöglichkeiten am Büro vorhanden

Sind Sie interessiert?

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team sowie eine leistungsgerechte Vergütung. Wenn Sie Interesse an dieser Position haben und die Anforderungen erfüllen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, gern per Mail an info@glueck-auf-greiz.de

Wohnungsgenossenschaft „Glück Auf“ eG
Vorstand
Steinweg 15, 07973 Greiz

Information bei Datenerhebung gemäß Art. 13 und 14 DS-GVO

für Bewerber/- innen um einen Arbeitsplatz

Zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses in unserem Unternehmen verarbeiten wir Ihre personen-bezogenen Daten. Dies sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen (Name, Anschrift, Geburtsdatum, Kontaktdaten, Daten Ihrer Stellenbewerbung und damit verbundene Korrespondenz). Ihre Daten werden vertraulich und gemäß geltenden Datenschutzvorschriften behandelt.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Wohnungsgenossenschaft "Glück Auf" eG, vertreten durch die Vorstände, Herrn Lars Wetzels und Herrn Ralph Kündiger, Steinweg 15, 07973 Greiz, Tel.: +49 3661 42 812, Fax: +49 3661 43 0095, E-Mail: info@glueck-auf-greiz.de

2. Datenschutzbeauftragter

Herr Frank Zimmerhäkel, DOMUS Consult Wirtschaftsberatungsgesellschaft mbH, Regierungsstraße 39, 99084 Erfurt, Tel.: 0361 347841, E-Mail: zimmerhaekel@domusconsult.de

3. Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde

Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (TLfDI), Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt; Postfach 900455, 99107 Erfurt; Tel.: +49 361-57 3112 900, Fax: +49 361-57 3112 904, E-Mail: poststelle@datenschutz.thueringen.de

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten gemäß den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt für folgende Zwecke:

- a. Durchführung eines Auswahlverfahrens zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DS-GVO und § 26 BDSG
- b. Im Rahmen einer Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1 Buchst. f) DS-GVO
Soweit erforderlich, verarbeiten wir personenbezogene Daten auch zur Wahrung berechtigter Interessen unseres Unternehmens.
Dazu gehören:
 - Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebes unseres Unternehmens
 - Interne Auswertungen und Analysen
 - Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. nach AGG)

Sofern eine Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a) DS-GVO) zur Verarbeitung für bestimmte Zwecke erteilt wurde, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung damit gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit für die Zukunft widerrufen werden. Den Widerruf richten Sie bitte an unser Unternehmen (Kontaktdaten in Ziffer 1.). Die Rechtmäßigkeit, der bis zum Widerruf aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung wird durch den Widerruf nicht berührt.

5. Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden

Wir verarbeiten folgende Daten bzw. Kategorien personenbezogener Daten der Stellenbewerber:

- Anrede, Titel
- Name, Vorname
- Geburtsdatum
- Staatsangehörigkeit
- Anschrift
- Kommunikationsdaten (E-Mail, Telefon)
- Daten, die mit der Stellenbewerbung zur Verfügung gestellt wurden
(Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Nachweise über Schulausbildung, berufliche Qualifikation, Fortbildungen, Kenntnisse, Fähigkeiten, ggf. Angaben zu gesundheitlichen Verhältnissen)
- Daten des laufenden Auswahl- bzw. Bewerbungsverfahrens (Korrespondenz, Gesprächsprotokolle, Eignungstests)

6. Datenerhebung bei Dritten (ohne Ihre Mitwirkung/Beteiligung)

Eine Erhebung bei Dritten erfolgt nicht. Die Daten werden grundsätzlich direkt beim Bewerber erhoben.

7. Empfänger oder Kategorien der Empfänger personenbezogener Daten

Intern	Extern
Vorstand	Auftragsverarbeiter
Personalwesen	Behörden
Fachabteilungen	Rechtsvertreter unseres Unternehmens

8. Beabsichtigte Datenübermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Es kann vorkommen, dass mit der Inanspruchnahme der Dienste Dritter (IT-Support, Cloud-Dienste, Services usw.) Ihre Daten in Drittländern (außerhalb der Europäischen Union (EU) oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)) verarbeitet werden. Hierbei werden Daten an Personen, Stellen oder Unternehmen in Drittländern übermittelt oder offengelegt. Wir lassen die Verarbeitung in Drittländern nur zu, wenn die Voraussetzungen der Art. 44 bis 49 DS-GVO erfüllt sind und prüfen vor der Beauftragung der Dienstleister in Drittländern:

1. Vorliegen eines Angemessenheitsbeschlusses der EU-Kommission, der ein angemessenes Datenschutzniveau für Drittländer oder bestimmte Bereiche oder zertifizierte Unternehmen in Drittländern feststellt (Art. 45 DS-GVO)
2. Vorliegen vertraglicher Verpflichtungen gemäß Standardvertragsklauseln der EU-Kommission (Art. 46 DS-GVO)
3. Vorliegen verbindlicher internen Datenschutzvorschriften (Art. 47 DS-GVO)
4. Vorliegen der Ausnahmen für bestimmte Fälle (Art. 49 DS-GVO)

Für Informationen über jeweilige Dienstleister und Garantien zum Schutz Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an unser Unternehmen (Kontakt Daten in Ziffer 1.).

9. Dauer der Speicherung der Daten

Wir speichern die Daten für die Dauer des Auswahl- und Bewerbungsverfahrens, solange dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (Verarbeitungszweck).

Die Daten werden sechs Monate nach Beendigung des Auswahl- und Bewerbungsverfahrens (z. B. Bekanntgabe einer Absageentscheidung) gelöscht (Wegfall des Verarbeitungszweckes).

Die Daten werden darüber hinaus nur gespeichert, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Kommt im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden die Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte und zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

10. Datenschutzrechte betroffener Personen

Betroffene Personen haben folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO)
- Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO)

11. Freiwilligkeit und Bereitstellungspflicht personenbezogener Daten

Es müssen die Daten bereitgestellt werden, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten kann eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses nicht getroffen werden.

12. Automatisierte Entscheidungsfindungen, Durchführung eines Profilings

Zur Begründung und Durchführung einer Geschäftsbeziehung führen wir keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung und kein Profiling durch.

13. Widerspruchsrechte im Einzelfall nach Art. 21 Abs. 1 DS-GVO

In den Fällen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DS-GVO verarbeiten, können Sie auf der Grundlage einer besonderen Situation Widerspruch gegen diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können Ihnen nachweisen, dass wir zwingende Gründe (z. B. rechtliche Verpflichtungen) haben, die gegenüber Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten Vorrang genießen oder dass wir durch die Verarbeitung gerichtliche oder außergerichtliche Rechtsansprüche ausüben, verteidigen oder geltend machen. Sollten wir Sie direkt werblich ansprechen, können Sie diesen Werbemaßnahmen selbstverständlich jederzeit widersprechen. Den Widerspruch richten Sie bitte an unser Unternehmen (Kontakt Daten in Ziffer 1.).